

## Willkommen im Assessment-Center

Du bist zu einem Assessment-Center (AC) eingeladen? Herzlichen Glückwunsch! Damit bist du deiner gewünschten Stelle einen guten Schritt näher gekommen. Der englische Begriff „assessment“ bedeutet so viel wie „Beurteilung“ oder „Bewertung“. Ein Assessment-Center ist also wörtlich ein Beurteilungszentrum. Gemeint ist ein besonderes Auswahlverfahren, das immer mehr Unternehmen auch bei der Suche nach geeigneten Azubis einsetzen.

## Wie läuft ein Assessment-Center ab?

Zu einem Assessment-Center werden mehrere Bewerber eingeladen, die im Team oder einzeln bestimmte Übungen und Tests machen müssen. Der Arbeitgeber kann so erkennen, welche Stärken und Fähigkeiten die Bewerber haben und wer am besten zur Ausbildungsstelle passt. Zur besseren Beurteilung werden die Bewerber während der Übungen von geschulten Mitarbeitern oder Psychologen, den Assessoren, beobachtet und analysiert. Das AC dauert meistens 1 bis 2 Tage.

## Was sind typische Aufgaben im Assessment-Center?

Es gibt viele verschiedene Aufgaben, die dir im Assessment-Center begegnen können. Typische Aufgaben sind: Selbstvorstellung, Interview, Gruppendiskussion, Rollenspiel, Kurzvortrag, Fragebogen und Wissenstest. Je nach Übung werden die Bewerber auf unterschiedliche Eigenschaften getestet. 3 der häufigsten Aufgaben, die in den meisten ACs vorkommen, stellen wir dir kurz vor.

### Selbstpräsentation:

- Du stellst dich vor den anderen Kandidaten und den Assessoren vor.
- Neben deinem Namen, deinem Wohnort und deinem Alter solltest du wichtige Stationen aus deinem Lebenslauf (besuchte Schulen, Praktika) nennen. Auch Hobbys sind erlaubt. Am Ende sprichst du kurz an, warum du gerade diese Ausbildung machen möchtest.
- Getestet werden deine Präsentationsfähigkeiten (ob du laut und deutlich sprichst und die Zuhörer abwechselnd ansiehst).

### Gruppendiskussion:

- Du diskutierst mit den anderen Kandidaten über ein vorgegebenes Thema.
- Manchmal werden verschiedene Rollen verteilt, so dass du für einen bestimmten Standpunkt Argumente liefern musst.
- Getestet werden z.B. dein Durchsetzungsvermögen, dein Umgang mit anderen Argumenten und dein Verhalten in der Gruppe.

### Kurzvortrag:

- Du erhältst ein Thema, zu dem du innerhalb von 5 bis 10 Minuten einen kurzen Vortrag vorbereiten sollst.
- Das Thema ist meistens so allgemein, dass man kein Fachwissen dafür braucht. Manchmal dürfen sich die Bewerber auch eigene Themen ausdenken.
- Auch hier werden deine Präsentationsfähigkeiten getestet.

