

Anregungen für Projektvorhaben im Rahmen der Fachkräfteinitiative NRW

Durchgeführte Projekte in der Märkischen Region		
Projekt	Ziele/Zielgruppen	Laufzeit
<p><i>„KarrierePFAD – Fachkräftesicherung in der Region“</i></p> <p><u>Projektträger:</u> Karrierewerkstatt Witten</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Modulare abschlussorientierte Nachqualifizierung von Beschäftigten zu Maschinen- und Anlagenführern (IHK) ○ Im Anschluss ist eine Weiterqualifizierung möglich (z.B. Industriemechaniker, Verfahrensmechaniker). 	<p>22.06.2012- 20.06.2014</p>
<p><i>„Fachkräfte sichern in der Gesundheitsbranche“</i></p> <p><u>Projektträger:</u> Gesellschaft zur Wirtschafts- und Strukturförderung des Märkischen Kreises und agentur mark</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kliniken sowie stat. und amb. Einrichtungen werden bei der Fachkräftegewinnung und –bindung unterstützt. ○ Gewinnung von Nachwuchskräften (Kooperationen mit Schulen, Information über Berufe, Verbesserung des Berufsimages, Optimierung der Ausbildung) ○ Verbesserung der betrieblichen Rahmenbedingungen (Arbeitsorganisation, Arbeitszeiten). 	<p>01.10.2012- 30.09.2014</p>
<p><i>„Fachkräfte sichern in der Metall- und Kunststoffindustrie“</i></p> <p><u>Projektkonsortium</u> SIHK zu Hagen, EN-Agentur, GWS, agentur mark, Märkischer Arbeitgeberverband, Arbeitgeberverband Lüdenscheid, Kunststoffinstitut</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Unterstützung von KMU der Metall- und Kunststoffbranche bei der Gewinnung und Bindung von Fachkräften ○ Sicherung des Wissens älterer Mitarbeiter; Verbesserung der betrieblichen Rahmenbedingungen; Gewinnung von Studienabbrechern für die duale Ausbildung; Passgenaue Weiterbildung 	<p>27.06.2014- 30.06.2015</p>

Durchgeführte Projekte in der Märkischen Region		
Projekt	Ziele/Zielgruppen	Laufzeit
<p><i>„Qualifizierungsoffensive in der Altenpflege“</i> <u>Projektträger:</u> agentur mark GmbH</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Das Projekt will Beschäftigten einen höherwertigen Berufsabschluss als Perspektive für einen beruflichen Aufstieg aufzeigen. ○ Es sollen 20 PflegehelferInnen ohne Berufsabschluss zu examinierten Pflegefachkräften ausgebildet werden. ○ Zusätzlich sollen spezielle Qualifizierungsbedarfe von Beschäftigten mit Migrationshintergrund erhoben und passende Angebote initiiert werden. 	<p>01.07.2013-30.06.2015</p>
<p><i>„Nachwuchssicherung im Handwerk durch die Einrichtung einer Servicestelle Hagener Handwerk“</i> <u>Projektträger:</u> Kreishandwerkerschaft Hagen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Betriebe werden von der „Servicestelle Hagener Handwerk“ dabei unterstützt, ihre Ausbildungsstellen passgenau zu besetzen und Jugendliche für Handwerksberufe zu begeistern. ○ Bei den Handwerksbetrieben soll ein Denkwechsel erreicht werden. Die Betriebe sollen sich stärker auch für schwächere Jugendliche öffnen. ○ Durch gezielte Marketingaktivitäten wie z.B. den Berufsparcours, ein Berufemarketing-Konzept soll das Image der Handwerksberufe verbessert werden. 	<p>17.06.2013-31.05.2015</p>

Durchgeführte Projekte in der Märkischen Region		
Projekt	Ziele/Zielgruppen	Laufzeit
<p><i>„Arbeitgeberattraktivität der KMU in Südwestfalen“</i></p> <p><u>Projektträger:</u> Südwestfälische Industrie- und Handelskammer zu Hagen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Unternehmen des p-Netzwerkes wollen in vier Teilprojekten unterschiedliche Maßnahmen im Feld der Fachkräfteentwicklung und -sicherung gemeinsam entwickeln und durchführen. ○ Folgende Themenfelder stehen im Fokus: Unternehmenskultur und Kommunikation; Arbeitsfähigkeit sichern; Demografie und systematisches Personalmanagement ○ Die Ergebnisse des Projekts werden im Rahmen von umfangreichen Transferaktivitäten nicht beteiligten Betrieben zugänglich gemacht. 	<p>08.07.2013- 31.05.2015</p>
<p><i>„JOB BB – Jugendlichen ohne Berufsausbildung Brücken bauen“</i></p> <p><u>Projektträger:</u> JobGarant Personalagentur GmbH</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ JOB BB zielt auf den Aufbau einer dauerhaften Infrastruktur ab, die zusätzliche Ausbildungsplätze generiert. ○ Eine Personalagentur stellt die Jugendlichen mit einem Ausbildungsvertrag ein. Sie organisiert eine duale Ausbildung in Verbindung mit Unternehmen und Trainingszentren. ○ Die Unternehmen fungieren als „Lernortpaten“ für die einzelnen Auszubildenden d.h. hier findet der betriebliche Teil der Ausbildung statt. 	<p>01.01.2014- 31.12.2015</p>

Durchgeführte Projekte in der Märkischen Region		
Projekt	Ziele/Zielgruppen	Laufzeit
<p>„UP - berufsbegleitende Qualifizierung von erwerbstätigen ALG II Beziehern“</p> <p><u>Projektträger:</u> TBZ Bildung GmbH</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ In Zusammenarbeit mit den Jobcentern Hagen und Ennepe-Ruhr sollen Aufstocker im ALG II-Bezug – möglichst bis zur externen Prüfung – qualifiziert werden 	<p>06.12.2013-31.08.2015</p>
<p>AWO EN „Männer in die Kitas“</p> <p><u>Projektträger:</u> AWO Ennepe-Ruhr</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rahmenbedingungen für Männer in Kitas verbessern. ○ Image des Berufes verbessern. ○ Junge Männer für den Erzieherberuf gewinnen. 	<p>01.10.2014-30.09.2015</p>