



Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

Auch in 2024 werden wieder Unternehmen in unserer Region ausgezeichnet, die ihre Mitarbeitenden aktiv unterstützen, Beruf und Familie besser in Einklang zu bringen.

Wenn Sie dabei sein möchten, füllen Sie bitte stichwortartig den vorliegenden Selbst-Check aus (mögliche Beispiele finden Sie auf der letzten Seite) und senden diesen, gemeinsam mit der verbindlichen Anmeldung, bis zum **31. Januar 2024** an:

**agentur mark GmbH, Eilper Straße 71-75, 58091 Hagen, per Fax an: 02331-4 88 78 20 oder per Mail an [kalemos@agenturmark.de](mailto:kalemos@agenturmark.de).**

### Angaben zum Unternehmen:

Unternehmen:

Ansprechperson:

Verbandszugehörigkeit:

Anzahl der Mitarbeitenden:

Verhältnis kaufmännische und gewerbliche Mitarbeitende:

Überwiegend gewerblich

Überwiegend kaufmännisch

Ausgeglichen

### 1. Unternehmenskultur, Personalpolitik und Arbeitsorganisation

1.1 *Warum streben Sie das Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen“ an?*

1.2 *Gibt es ein Unternehmensleitbild und ist Familienfreundlichkeit ein Bestandteil?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





**Premiumpartner 2024:**



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

- 1.3 *Auf welchen Regelungen basiert Ihre familienfreundliche Personalpolitik und gibt es dazu bereits Verschriftlichungen? Wenn ja, welche? Nennen Sie, die aus Ihrer Sicht drei wichtigsten familienfreundlichen Regelungen.*
- 1.4 *Werden die familienfreundlichen Angebote Ihres Unternehmens intern kommuniziert? (z.B. Intranet, Newsletter, Social Media, Mitarbeitenzeitung, Informationsveranstaltungen, Workshops)*
- 1.5 *Finden regelmäßig Mitarbeitendengespräche statt, in denen auch der Bedarf in Sachen Vereinbarkeit von Beruf und Familie thematisiert wird? Wenn ja, in welcher Form?*
- 1.6 *Werden Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv eingeholt? Und ist Ihr Unternehmen dadurch gut über die aktuellen Bedürfnisse zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei den unterschiedlichen Mitarbeitendengruppen informiert? (z.B. Befragungen, Gespräche, internes Vorschlagswesen)*
- 1.7 *Passen Sie Ihr Maßnahmenangebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf an die sich ändernden Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden an?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

### 2. Führung und Familienfreundlichkeit

2.1 Werden Führungskräfte durch Leitlinien zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützt?

2.2 Werden Führungskräfte im Hinblick auf mitarbeitendenorientierte Personalpolitik geschult?

2.3 Sind Führungskräfte Vorbilder für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

*In welcher Form zeigt sich diese Vorbildwirkung? (z. B. Wahrnehmen von Elternzeit, Führen in Teilzeit, ...)*

2.4 Ermöglichen Führungskräfte im Rahmen ihres Handlungsspielraums allen Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

2.5 Gibt es in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Führung? Wenn ja, welche?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

### 3. Arbeitszeit und Arbeitsort

#### 3.1 Gibt es feste Anwesenheitszeiten im Betrieb bzw. am Arbeitsort?

*Ja, für alle/die meisten*

*Nur wenn die Abläufe es erfordern*

*Nein, feste Zeiten sind die Ausnahme*

*Nein*

#### 3.2 Wird Schichtarbeit im Unternehmen praktiziert? Wie viele Schichten gibt es? Gibt es Möglichkeiten der Flexibilisierung der Arbeitszeit im Schichtbetrieb?

#### 3.3 Inwiefern findet das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen Berücksichtigung? (z.B. Teilzeitmodelle, Arbeitszeitkonten, Vertrauensarbeitszeit, Funktionsarbeitszeit, Gleitzeit)

#### 3.4 Welche Möglichkeiten haben Mitarbeitende, um Ihre Arbeitszeiten privaten Notlagen spontan anzupassen?

#### 3.5 Gibt es in Ihrem Unternehmen die Möglichkeit zur Verlagerung des Arbeitsortes in Mobile Office, Home-Office oder Ähnliches?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

---

### 4. Elternzeit

- 4.1 *Wie begleiten Sie Ihre Mitarbeitenden beim Übergang in die Elternzeit? Gibt es in Ihrem Unternehmen ein systematisches (leitfadengestütztes) Ausstiegsgespräch vor der Elternzeit?*
- 4.2 *Gibt es in Ihrem Unternehmen Angebote während der Elternzeit oder für rückkehrende Mitarbeitende? Wenn ja, welche?*

---

### 5. Kinderbetreuung

- 5.1 *Gibt es in Ihrem Unternehmen Unterstützung zu Kinderbetreuung? (z. B. Bezuschussung von Kinderbetreuungskosten, Reservierung von Belegplätzen in Kitas, Betriebskita, Vermittlung von externer Kinderbetreuung, Eltern-Kind-Büro)*
- 5.2 *Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Kinderbetreuung während der Ferienzeiten? (z. B. Informationen über Angebote in der Nähe, eigenes Ferienangebot)*
- 5.3 *Wird das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen sonst noch berücksichtigt – z. B. in Notfällen, Urlaubsplanung, ...?*

---

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

### 6. Pflege

6.1 *Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege? (z.B. Informationsmaterial, Vorträge, Pflegelotsen)*

6.2 *Wie informieren Sie Ihre Mitarbeitenden über gesetzlich vorgesehene Angebote, wie Pflege- und Familienzeiten zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf?*

6.3 *Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden weitere Angebote über die gesetzlichen hinaus?*

### 7. Soziale Leistungen

7.1 *Fördern Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements und informieren Sie über Sport- oder Ernährungsangebote?*

7.2 *Vermitteln Sie im Bedarfsfall psychosoziale Beratung?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2024“

7.3 Gibt es sonstige Angebote, Gutscheine, Sonderzahlungen, finanzielle Vorteile, Kantinenangebote, Beratungen, Seminarangebote o. Ä., die Ihre Mitarbeitenden unterstützen?

### 8. Einschätzung zur Familienfreundlichkeit

*In welcher Weise profitiert Ihr Unternehmen von familienfreundlichen Maßnahmen?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2024:



**Weitere Partner:**

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr

**Hier – zu Ihrer Anregung und Orientierung – einige Beispiele familienfreundlicher Maßnahmen:**

Handlungsfeld	Maßnahmen und Instrumente
<b>Unternehmenskultur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familienfreundlichkeit als gelebten Wert im Unternehmen etablieren</li> <li>• Offene, transparente Kommunikation / Qualifizierung der Führungskräfte</li> <li>• Bekanntmachung des familienfreundlichen Engagements über interne Informationskanäle (Mail-Verteiler, „schwarze Bretter“, ...)</li> <li>• Mentoring / Coaching-Programme für weibliche Nachwuchskräfte</li> <li>• Unterstützung betriebsinterner Netzwerke (Müttercafé, Väterfrühstück)</li> </ul>
<b>Arbeitsorganisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Homeoffice / Telearbeit</li> <li>• Jobsharing-Modelle</li> <li>• Klare und verlässliche (Notfall-) Vertretungsregelungen</li> <li>• Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplanung</li> </ul>
<b>Arbeitszeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gleitzeit / Vertrauensarbeitszeit</li> <li>• Diverse Teilzeitmodelle und vollzeitnahe Teilzeit (auch für Väter!)</li> <li>• Flexible Pausenregelungen</li> <li>• „Mütter- / Väter-Schichten“</li> <li>• Arbeitszeitkonten</li> </ul>
<b>Elternunterstützung / Wiedereinstieg</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Planungsgespräche zum Aus- / Wiedereinstieg nach Elternzeit</li> <li>• Kontakthalteprogramme / persönliche Ansprechpersonen im Unternehmen („Patenmodell“) für Mitarbeitende in Elternzeit</li> <li>• Berücksichtigung der Mitarbeitenden in Elternzeit bei Newslettern / Betriebsevents / Weiterbildungsprogrammen etc.</li> <li>• Erhalt des Zugangs zum Intranet für Mitarbeitende in Elternzeit</li> <li>• Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit / Vertretungseinsätze</li> </ul>
<b>Angebote zur Kinderbetreuung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliche oder betriebsnahe Kindertageseinrichtung</li> <li>• Buchung von Belegplätzen in bestehenden Einrichtungen</li> <li>• Großtagespflege für kleinere Kindergruppen (Tageselternbetreuung)</li> <li>• Eltern-Kind-Notfallzimmer / Ferienbetreuungsprogramme</li> <li>• Betreuungskostenzuschuss (kann steuerlich geltend gemacht werden)</li> </ul>
<b>Hilfen für pflegende Mitarbeitende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung (z. B. „Pflegetasche zum Verleih“)</li> <li>• Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall</li> <li>• Umsetzung der Familienpflegezeit</li> </ul>
<b>Familienunterstützende Dienstleistungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzung der unternehmenseigenen Kantine (z. B. Speisenmitnahme)</li> <li>• Informationen über Angebote von haushaltsnahen Dienstleistungen</li> <li>• Wäscheservice</li> <li>• Förderung der Mobilität (z. B. E-Bike Verleih)</li> <li>• Gesundheitsfördernde Maßnahmen (z. B. Ermäßigung im Fitnessclub)</li> </ul>
<b>Familienbewusste Aus- und Weiterbildung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-Learning-Angebote für zuhause</li> <li>• Teilzeitberufsausbildung</li> <li>• Kinderbetreuungsmaßnahmen für mehrtägige Weiterbildung / Auswahl geeigneter Weiterbildungsanbieter</li> </ul>

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen

