



## Premiumpartner 2021:



## Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
DGB Ruhr-Mark  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Handwerkskammer Dortmund  
Handwerkskammer Südwestfalen  
HAGENagentur mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr  
Kreishandwerkerschaft Hagen,  
Märkischer Kreis und Ruhr

# Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2021“

Auch in 2021 werden wieder Unternehmen in unserer Region ausgezeichnet, die ihre Beschäftigten aktiv unterstützen, Beruf und Familie besser in Einklang zu bringen.

Wenn Sie dabei sein möchten, füllen Sie bitte stichwortartig den vorliegenden Selbst-Check aus (mögliche Beispiele finden Sie auf der letzten Seite) und senden diesen, gemeinsam mit der verbindlichen Anmeldung, bis zum **31. März 2021** an:  
**agentur mark GmbH, Handwerkerstr. 11, 58135 Hagen** oder per Fax an: **agentur mark GmbH, Fax-Nr.: 02331-4 88 78 20.**

**Ihr Unternehmen:**

**Ansprechpartner/in:**

1. *Wie definieren Sie Familienfreundlichkeit in Ihrem Unternehmen und wie zeigt sich das in **Personalpolitik** und **Unternehmenskultur**?*



## Premiumpartner 2021:



## Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
DGB Ruhr-Mark  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Handwerkskammer Dortmund  
Handwerkskammer Südwestfalen  
HAGENagentur mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr  
Kreishandwerkerschaft Hagen,  
Märkischer Kreis und Ruhr

# Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2021“

## Ihr Unternehmen:

2. In welcher Weise profitiert Ihr Unternehmen von einer **familienfreundlichen Personalpolitik**?

3. Inwiefern findet das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der **Arbeitszeitgestaltung** in Ihrem Unternehmen Berücksichtigung?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung



## Premiumpartner 2021:



## Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
DGB Ruhr-Mark  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Handwerkskammer Dortmund  
Handwerkskammer Südwestfalen  
HAGENagentur mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr  
Kreishandwerkerschaft Hagen,  
Märkischer Kreis und Ruhr

# Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2021“

## Ihr Unternehmen:

4. Gibt es in Ihrem Unternehmen Angebote während der **Elternzeit** oder für **Berufsrückkehrer/innen**?  
Wenn ja, welche?

5. Gibt es in Ihrem Unternehmen Unterstützung zu **Kinderbetreuung** und/oder zur **Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger**?  
Wenn ja, welche und wie werden Ihre Beschäftigten dazu informiert?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung



## Premiumpartner 2021:



## Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
DGB Ruhr-Mark  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Handwerkskammer Dortmund  
Handwerkskammer Südwestfalen  
HAGENagentur mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr  
Kreishandwerkerschaft Hagen,  
Märkischer Kreis und Ruhr

# Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2021“

## Ihr Unternehmen:

6. Gibt es in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zur **Vereinbarkeit von Familie und Führung**?  
Wenn ja, welche?

7. Inwiefern wird das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der **Arbeitsorganisation** in Ihrem Unternehmen  
sonst noch berücksichtigt?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung



**Premiumpartner 2021:**



**Weitere Partner:**

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- DGB Ruhr-Mark
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Handwerkskammer Dortmund
- Handwerkskammer Südwestfalen
- HAGENagentur mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr
- Kreishandwerkerschaft Hagen, Märkischer Kreis und Ruhr

**Hier – zu Ihrer Anregung und Orientierung – einige Beispiele familienfreundlicher Maßnahmen:**

Handlungsfeld	Maßnahmen und Instrumente
<b>Unternehmenskultur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familienfreundlichkeit als gelebten Wert im Unternehmen etablieren</li> <li>• Offene, transparente Kommunikation / Qualifizierung der Führungskräfte</li> <li>• Bekanntmachung des familienfreundlichen Engagements über interne Informationskanäle (Mail-Verteiler, „schwarze Bretter“, ...)</li> <li>• Mentoring / Coaching-Programme für weibliche Nachwuchskräfte</li> <li>• Unterstützung betriebsinterner Netzwerke (Müttercafé, Väterfrühstück)</li> </ul>
<b>Arbeitsorganisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Homeoffice / Telearbeit</li> <li>• Jobsharing-Modelle</li> <li>• Klare und verlässliche (Notfall-) Vertretungsregelungen</li> <li>• Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplanung</li> </ul>
<b>Arbeitszeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gleitzeit / Vertrauensarbeitszeit</li> <li>• Diverse Teilzeitmodelle und vollzeitnahe Teilzeit (auch für Väter!)</li> <li>• Flexible Pausenregelungen</li> <li>• „Mütter- / Väter-Schichten“</li> <li>• Arbeitszeitkonten</li> </ul>
<b>Elternunterstützung / Wiedereinstieg</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Planungsgespräche zum Aus- / Wiedereinstieg nach Elternzeit</li> <li>• Kontakthalteprogramme / persönliche Ansprechpartner/innen im Unternehmen („Patenmodell“) für Beschäftigte in Elternzeit</li> <li>• Berücksichtigung der Beschäftigten in Elternzeit bei Newslettern / Betriebsevents / Weiterbildungsprogrammen etc.</li> <li>• Erhalt des Zugangs zum Intranet für Beschäftigte in Elternzeit</li> <li>• Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit / Vertretungseinsätze</li> </ul>
<b>Angebote zur Kinderbetreuung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliche oder betriebsnahe Kindertageseinrichtung</li> <li>• Buchung von Belegplätzen in bestehenden Einrichtungen</li> <li>• Großtagespflege für kleinere Kindergruppen (Tageselternbetreuung)</li> <li>• Eltern-Kind-Notfallzimmer / Ferienbetreuungsprogramme</li> <li>• Betreuungskostenzuschuss (kann steuerlich geltend gemacht werden)</li> </ul>
<b>Hilfen für pflegende Beschäftigte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung (z. B. „Pflegetasche zum Verleih“)</li> <li>• Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall</li> <li>• Umsetzung der Familienpflegezeit</li> </ul>
<b>Familienunterstützende Dienstleistungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzung der unternehmenseigenen Kantine (z. B. Speisenmitnahme)</li> <li>• Informationen über Angebote von haushaltsnahen Dienstleistungen</li> <li>• Wäscheservice</li> <li>• Förderung der Mobilität (z.B. E-Bike Verleih)</li> <li>• Gesundheitsfördernde Maßnahmen (z.B. Ermäßigung im Fitnessclub)</li> </ul>
<b>Familienbewusste Aus- und Weiterbildung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-Learning-Angebote für zuhause</li> <li>• Teilzeitberufsausbildung</li> <li>• Kinderbetreuungsmaßnahmen für mehrtägige Weiterbildung / Auswahl geeigneter Weiterbildungsanbieter</li> </ul>

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung