



Premiumpartner 2023:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen  
Agentur für Arbeit Iserlohn  
GWS im Märkischen Kreis mbH  
Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2023“

Auch in 2023 werden wieder Unternehmen in unserer Region ausgezeichnet, die ihre Beschäftigten aktiv unterstützen, Beruf und Familie besser in Einklang zu bringen.

Wenn Sie dabei sein möchten, füllen Sie bitte stichwortartig den vorliegenden Selbst-Check aus (mögliche Beispiele finden Sie auf der letzten Seite) und senden diesen, gemeinsam mit der verbindlichen Anmeldung, bis zum **28. April 2023** an:

**agentur mark GmbH, Eilper Straße 71-75, 58091 Hagen, per Fax an: 02331-4 88 78 20 oder per Mail an [kalemos@agenturmark.de](mailto:kalemos@agenturmark.de).**

---

**Ihr Unternehmen:**

**Ansprechpartner/in:**

---

1. *Wie definieren Sie Familienfreundlichkeit in Ihrem Unternehmen und wie zeigt sich das in der Unternehmenskultur?*

---

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





**Premiumpartner 2023:**



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2023“

---

2. Auf welchen Regelungen basiert Ihre familienfreundliche Personalpolitik und gibt es dazu bereits Verschriftlichungen?  
Wenn ja, welche?

---

3. In welcher Weise profitiert Ihr Unternehmen von einer familienfreundlichen Personalpolitik?

---

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2023:



**Weitere Partner:**

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2023“

4. Inwiefern findet das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen Berücksichtigung? Kreuzen Sie bitte an:

Teilzeitmodelle

Arbeitszeitkonten

Vertrauensarbeitszeit

Gleitzeit

Sonstiges notieren Sie bitte hier ...

5. Gibt es in Ihrem Unternehmen die Möglichkeit zur Verlagerung des Arbeitsortes in Mobile Office, Home-Office oder ähnliches?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





**Premiumpartner 2023:**



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2023“

---

6. Gibt es in Ihrem Unternehmen Angebote während der Elternzeit oder für Berufsrückkehrer/innen? Wenn ja, welche?

---

7. Gibt es in Ihrem Unternehmen Unterstützung zu Kinderbetreuung und/oder zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger? Wenn ja, welche und wie werden Ihre Beschäftigten dazu informiert?

---

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2023:



**Weitere Partner:**

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

## Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2023“

8. Gibt es in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Führung? Wenn ja, welche?

9. Wird das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen sonst noch berücksichtigt – z. B. in Notfällen, Urlaubsplanung, ... ?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2023:



**Weitere Partner:**

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr

**Hier – zu Ihrer Anregung und Orientierung – einige Beispiele familienfreundlicher Maßnahmen:**

Handlungsfeld	Maßnahmen und Instrumente
<b>Unternehmenskultur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familienfreundlichkeit als gelebten Wert im Unternehmen etablieren</li> <li>• Offene, transparente Kommunikation / Qualifizierung der Führungskräfte</li> <li>• Bekanntmachung des familienfreundlichen Engagements über interne Informationskanäle (Mail-Verteiler, „schwarze Bretter“, ...)</li> <li>• Mentoring / Coaching-Programme für weibliche Nachwuchskräfte</li> <li>• Unterstützung betriebsinterner Netzwerke (Müttercafé, Väterfrühstück)</li> </ul>
<b>Arbeitsorganisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Homeoffice / Telearbeit</li> <li>• Jobsharing-Modelle</li> <li>• Klare und verlässliche (Notfall-) Vertretungsregelungen</li> <li>• Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplanung</li> </ul>
<b>Arbeitszeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gleitzeit / Vertrauensarbeitszeit</li> <li>• Diverse Teilzeitmodelle und vollzeitnahe Teilzeit (auch für Väter!)</li> <li>• Flexible Pausenregelungen</li> <li>• „Mütter- / Väter-Schichten“</li> <li>• Arbeitszeitkonten</li> </ul>
<b>Elternunterstützung / Wiedereinstieg</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systematische Planungsgespräche zum Aus- / Wiedereinstieg nach Elternzeit</li> <li>• Kontakthalteprogramme / persönliche Ansprechpartner/innen im Unternehmen („Patenmodell“) für Beschäftigte in Elternzeit</li> <li>• Berücksichtigung der Beschäftigten in Elternzeit bei Newslettern / Betriebsevents / Weiterbildungsprogrammen etc.</li> <li>• Erhalt des Zugangs zum Intranet für Beschäftigte in Elternzeit</li> <li>• Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit / Vertretungseinsätze</li> </ul>
<b>Angebote zur Kinderbetreuung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliche oder betriebsnahe Kindertageseinrichtung</li> <li>• Buchung von Belegplätzen in bestehenden Einrichtungen</li> <li>• Großtagespflege für kleinere Kindergruppen (Tageselternbetreuung)</li> <li>• Eltern-Kind-Notfallzimmer / Ferienbetreuungsprogramme</li> <li>• Betreuungskostenzuschuss (kann steuerlich geltend gemacht werden)</li> </ul>
<b>Hilfen für pflegende Beschäftigte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung (z. B. „Pflegetasche zum Verleih“)</li> <li>• Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall</li> <li>• Umsetzung der Familienpflegezeit</li> </ul>
<b>Familienunterstützende Dienstleistungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutzung der unternehmenseigenen Kantine (z. B. Speisenmitnahme)</li> <li>• Informationen über Angebote von haushaltsnahen Dienstleistungen</li> <li>• Wäscheservice</li> <li>• Förderung der Mobilität (z.B. E-Bike Verleih)</li> <li>• Gesundheitsfördernde Maßnahmen (z. B. Ermäßigung im Fitnessclub)</li> </ul>
<b>Familienbewusste Aus- und Weiterbildung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-Learning-Angebote für zuhause</li> <li>• Teilzeitberufsausbildung</li> <li>• Kinderbetreuungsmaßnahmen für mehrtägige Weiterbildung / Auswahl geeigneter Weiterbildungsanbieter</li> </ul>

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen

