



Premiumpartner 2022:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr
Kreishandwerkerschaft
Märkischer Kreis

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2022“

Auch in 2022 werden wieder Unternehmen in unserer Region ausgezeichnet, die ihre Beschäftigten aktiv unterstützen, Beruf und Familie besser in Einklang zu bringen.

Wenn Sie dabei sein möchten, füllen Sie bitte stichwortartig den vorliegenden Selbst-Check aus (mögliche Beispiele finden Sie auf der letzten Seite) und senden diesen, gemeinsam mit der verbindlichen Anmeldung, bis zum **30. April 2022** an:

agentur mark GmbH, Eilper Straße 71-75, 58091 Hagen oder per Fax an: **agentur mark GmbH, Fax-Nr.: 02331-4 88 78 20.**

Ihr Unternehmen:

Ansprechpartner/in:

1. *Wie definieren Sie Familienfreundlichkeit in Ihrem Unternehmen und wie zeigt sich das in **Personalpolitik** und **Unternehmenskultur**?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU



ESF
in Nordrhein-
Westfalen
in Menschliche Investitionen.

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU
als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



Premiumpartner 2022:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr
Kreishandwerkerschaft
Märkischer Kreis

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2022“

Ihr Unternehmen:

2. In welcher Weise profitiert Ihr Unternehmen von einer **familienfreundlichen Personalpolitik**?

3. Inwiefern findet das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der **Arbeitszeitgestaltung** in Ihrem Unternehmen Berücksichtigung?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU
als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



Premiumpartner 2022:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr
Kreishandwerkerschaft
Märkischer Kreis

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2022“

Ihr Unternehmen:

4. Gibt es in Ihrem Unternehmen Angebote während der **Elternzeit** oder für **Berufsrückkehrer/innen**?
Wenn ja, welche?

5. Gibt es in Ihrem Unternehmen Unterstützung zu **Kinderbetreuung** und/oder zur **Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger**?
Wenn ja, welche und wie werden Ihre Beschäftigten dazu informiert?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU
als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



Premiumpartner 2022:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr
Kreishandwerkerschaft
Märkischer Kreis

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2022“

Ihr Unternehmen:

6. Gibt es in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zur **Vereinbarkeit von Familie und Führung**?
Wenn ja, welche?

7. Inwiefern wird das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der **Arbeitsorganisation** in Ihrem Unternehmen sonst noch berücksichtigt?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU
als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



Premiumpartner 2022:



Weitere Partner:

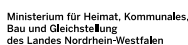
- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr
- Kreishandwerkerschaft Märkischer Kreis

Hier – zu Ihrer Anregung und Orientierung – einige Beispiele familienfreundlicher Maßnahmen:

Handlungsfeld	Maßnahmen und Instrumente
Unternehmenskultur	<ul style="list-style-type: none"> • Familienfreundlichkeit als gelebten Wert im Unternehmen etablieren • Offene, transparente Kommunikation / Qualifizierung der Führungskräfte • Bekanntmachung des familienfreundlichen Engagements über interne Informationskanäle (Mail-Verteiler, „schwarze Bretter“, ...) • Mentoring / Coaching-Programme für weibliche Nachwuchskräfte • Unterstützung betriebsinterner Netzwerke (Müttercafé, Väterfrühstück)
Arbeitsorganisation	<ul style="list-style-type: none"> • Homeoffice / Telearbeit • Jobsharing-Modelle • Klare und verlässliche (Notfall-) Vertretungsregelungen • Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplanung
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeit / Vertrauensarbeitszeit • Diverse Teilzeitmodelle und vollzeitnahe Teilzeit (auch für Väter!) • Flexible Pausenregelungen • „Mütter- / Väter-Schichten“ • Arbeitszeitkonten
Elternunterstützung / Wiedereinstieg	<ul style="list-style-type: none"> • Systematische Planungsgespräche zum Aus- / Wiedereinstieg nach Elternzeit • Kontakthalteprogramme / persönliche Ansprechpartner/innen im Unternehmen („Patenmodell“) für Beschäftigte in Elternzeit • Berücksichtigung der Beschäftigten in Elternzeit bei Newslettern / Betriebsevents / Weiterbildungsprogrammen etc. • Erhalt des Zugangs zum Intranet für Beschäftigte in Elternzeit • Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit / Vertretungseinsätze
Angebote zur Kinderbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebliche oder betriebsnahe Kindertageseinrichtung • Buchung von Belegplätzen in bestehenden Einrichtungen • Großtagespflege für kleinere Kindergruppen (Tageselternbetreuung) • Eltern-Kind-Notfallzimmer / Ferienbetreuungsprogramme • Betreuungskostenzuschuss (kann steuerlich geltend gemacht werden)
Hilfen für pflegende Beschäftigte	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung (z. B. „Pflegetasche zum Verleihen“) • Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall • Umsetzung der Familienpflegezeit
Familienunterstützende Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Nutzung der unternehmenseigenen Kantine (z. B. Speisenmitnahme) • Informationen über Angebote von haushaltsnahen Dienstleistungen • Wäscheservice • Förderung der Mobilität (z.B. E-Bike Verleih) • Gesundheitsfördernde Maßnahmen (z.B. Ermäßigung im Fitnessclub)
Familienbewusste Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • E-Learning-Angebote für zuhause • Teilzeitberufsausbildung • Kinderbetreuungsmaßnahmen für mehrtägige Weiterbildung / Auswahl geeigneter Weiterbildungsanbieter

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert von:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds / REACT-EU als Teil der Reaktion der Union auf die COVID-19-Pandemie



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds
REACT-EU

